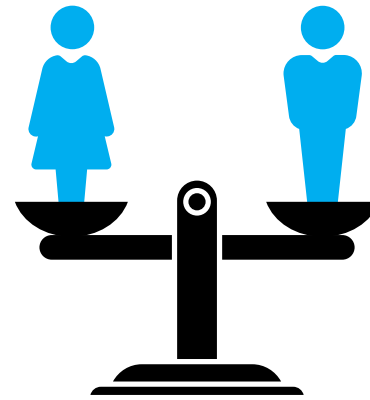


Index de l'égalité professionnelle



QBE France 2023

Index de l'égalité professionnelle QBE France 2023

Introduction

Comme vous le savez, le Groupe QBE s'engage pour la création d'un environnement de travail dynamique, ouvert et inclusif.

En 2023, nous continuons nos actions pour améliorer l'environnement de travail, accroître la diversité, et contribuer au développement de nos talents :

Notre culture

- > Développement des modes de travail favorisant l'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle (télétravail, flex bureau, temps partiel).
- > Inclusion de la diversité au coeur de notre ADN (#ValueAllViews).
- > Intégration des problématiques environnementales par la signature de la Charte Green.
- > Animation d'un Forum sur la diversité et l'inclusion au sein d'European Operations, dans lequel QBE France est représentée.
- > Identification de nos talents et mise en oeuvre des actions de formation, en cohérence avec les besoins stratégiques de notre Groupe.

En France, l'**Index Egalité Professionnelle** a été ajouté à la gamme d'indicateurs utilisés au sein du Groupe pour mesurer l'égalité entre hommes et femmes.

L'index de l'égalité résulte de la loi Avenir Professionnel du 5 septembre 2018. Il a été conçu comme un outil pratique pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes au sein des entreprises françaises.

Cet index va permettre de mesurer la situation de chacune des entreprises sur ce sujet, d'identifier leurs points de progression et de mettre en oeuvre les mesures correctives nécessaires.

La note minimale à obtenir est 75, à défaut de quoi un plan d'action sur 3 ans doit être mis en place pour corriger les écarts constatés.

Delphine Leroy

Directrice Générale QBE France

Cette note est la somme des 4 indicateurs ci-après, calculés chaque année :

- > L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes (40 points maximum). QBE obtient 36 points.
- > L'écart du nombre de femmes augmentées par rapport au nombre d'hommes augmentés (35 points maximum). QBE obtient 35 points.
- > Le pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé maternité (15 points maximum). QBE obtient 15 points.
- > Le nombre de salariés du genre sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations (10 points maximum). QBE obtient 10 points.

L'index égalité professionnelle QBE France

Pour cette deuxième année de publication, et après un score de 98 au titre de l'année 2022, nous sommes fiers d'afficher le score de 96/100.

Ce résultat est lié à notre engagement d'assurer un salaire égal pour un travail égal, et démontre que nos actions à cette fin vont dans le bon sens.

Nous continuerons à prendre des mesures proactives pour maintenir ce score et garantir dans toute la mesure du possible l'égalité professionnelle entre hommes et femmes.

QBE Europe SA/NV

Tour CBX
1 passerelle des Reflets
92913 Paris La Défense Cedex
+33 (0) 1 80 04 33 00
QBEFrance.com

QBE European Operations est le nom commercial de QBE Europe SA/NV, QBE UK Limited et QBE Underwriting Limited. QBE Europe SA/NV est une société anonyme de droit belge au capital de 1.129.061.500 EUR, immatriculée en Belgique sous le n° TVA BE 0690.537.456, RPM Bruxelles. Son siège social est situé 5, Place du Champ de Mars, 1050 Bruxelles - Belgique. La succursale en France de QBE Europe SA/NV est inscrite au RCS de Nanterre sous le numéro 842 689 556. Son établissement principal est sis Tour CBX 1, Passerelle des Reflets, 92400 Courbevoie. QBE Europe SA/NV est une entreprise régie par le Code des Assurances pour les contrats souscrits ou exécutés en France. QBE Europe SA/NV est agréée sous le numéro 3093 et soumise au contrôle de la Banque Nationale de Belgique (BNB) et sa succursale en France est également soumise au contrôle de l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution (ACPR). Pour toute réclamation : <https://qbeFrance.com/nous-contacter/reclamations/>

