

INDEX DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE - QBE France 2021



Introduction

Comme vous le savez, le Groupe QBE s'engage pour la création d'un environnement de travail dynamique, ouvert et inclusif.

En 2021, nous continuons nos actions pour améliorer l'environnement de travail, accroître la diversité, et contribuer au développement de nos talents :

Notre culture

- Développement des modes de travail favorisant l'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle (télétravail, Flex bureau, temps partiel).
- Inclusion de la diversité au cœur de notre ADN (#ValueAllViews);
- Intégration des problématiques environnementales par la signature de la Charte Green.
- Animation d'un Forum sur la diversité et l'inclusion au sein de European Operations, dans lequel QBE France est représentée.
- Identification de nos talents et mise en œuvre des actions de formation, en cohérence avec les besoins stratégiques de notre Groupe.

En France, **l'Index Egalité Professionnelle** a été ajouté à la gamme d'indicateurs utilisés au sein du Groupe pour mesurer l'égalité entre hommes et femmes.

L'index de l'égalité résulte de la loi Avenir Professionnel du 5 septembre 2018. Il a été conçu comme un outil pratique pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes au sein des entreprises françaises.

Cet index va permettre de mesurer la situation de chacune des entreprises sur ce sujet, d'identifier leurs points de progression et de mettre en œuvre les mesures correctives nécessaires.

La note minimale à obtenir est 75, à défaut de quoi un plan d'action sur 3 ans doit être mis en place pour corriger les écarts constatés.

Delphine Leroy

Directrice Générale
QBE France

INDEX DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE – QBE France 2021



Cette note est la somme des 4 indicateurs ci-après, calculés chaque année :

- L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes (40 points maximum). QBE obtient 38 points.
- L'écart du nombre de femmes augmentées par rapport au nombre d'hommes augmentés (35 points maximum). QBE obtient 35 points.
- Le pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé maternité (15 points maximum). QBE obtient 15 points.
- Le nombre de salariés du genre sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations (10 points maximum). QBE obtient 10 points.

L'index égalité professionnelle QBE France

Pour cette deuxième année de publication, et après un score de 98 au titre de l'année 2020, nous sommes fiers d'afficher le score de

98 /100.

Ce résultat est lié à notre engagement d'assurer un salaire égal pour un travail égal, et démontre que nos actions à cette fin vont dans le bon sens.

Nous continuerons à prendre des mesures proactives pour maintenir ce score et garantir dans toute la mesure du possible l'égalité professionnelle entre hommes et femmes.

Disclaimer



The information contained herein has been prepared by QBE Insurance Group Limited or one of its subsidiaries ("the QBE Group"). Such information is confidential and is being provided to you solely for your information. It is not intended to create any duty towards you or any other business or legal relationship. The QBE Group makes no warranty or representation of any kind in respect of this information, in particular as to its accuracy, completeness, timeliness or suitability for your purpose. To the fullest extent permitted by law, the QBE Group disclaims any responsibility or liability for any loss or damage suffered or any costs incurred arising out of or in connection with your reliance on the information contained herein.

Some of the information in this presentation may contain projections or other forward-looking statements regarding future events or the future financial performance of QBE. The inclusion of such forward-looking information shall not be regarded as a representation by QBE or any other person that the objectives or plans of QBE will be achieved. QBE undertakes no obligation to publicly update or publicly revise any forward-looking statement, whether as a result of new information, future events or otherwise.

By accepting a copy of this presentation, you agree to be bound by the foregoing limitations and conditions and, in particular, will be taken to have represented, warranted and undertaken that you have read and agree to comply with the contents of this disclaimer.

The reproduction or transmission of all or part of this document, whether by photocopying or storing in any medium by electronic means or otherwise, without the written permission of the owner, is prohibited.

© QBE European Operations 2019.

Made possible



QBE