

Index de l'Égalité Professionnelle QBE France 2019

Introduction

Comme vous le savez, le Groupe QBE s'engage pour la création d'un environnement de travail dynamique, ouvert et inclusif.

En 2019, nous avons poursuivi nos actions pour améliorer l'environnement de travail, accroître la diversité, et contribuer au développement de nos talents :

Notre culture

- > Développement des modes de travail favorisant l'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle (télétravail, temps partiel).
- > Inclusion de la diversité au cœur de notre ADN (#MixItUp);
- > Lancement d'un Forum sur la diversité et l'inclusion au sein de European Operations, dans lequel QBE France est représentée.
- > Identification de nos talents et mise en œuvre des actions de formation, en cohérence avec les besoins stratégiques de notre Groupe.

En France, un nouvel outil, l'Index Égalité Professionnelle a été ajouté à la gamme d'indicateurs utilisés au sein du Groupe pour mesurer l'égalité entre hommes et femmes.

L'index de l'égalité résulte de la loi Avenir Professionnel du 5 septembre 2018. Il a été conçu comme un outil pratique pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes au sein des entreprises françaises.

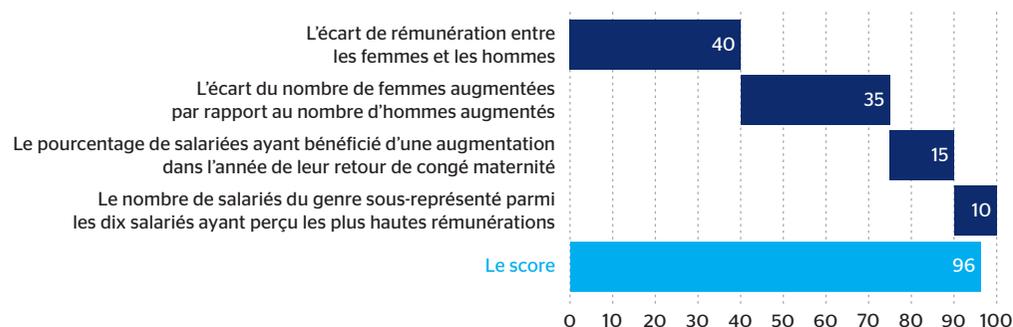
Cet index va permettre de mesurer la situation de chacune des entreprises sur ce sujet, d'identifier leurs points de progression et de mettre en œuvre les mesures correctives nécessaires.

La note minimale à obtenir est 75, à défaut de quoi un plan d'action sur 3 ans doit être mis en place pour corriger les écarts constatés.



Renaud de Pressigny
Directeur Général
QBE France

L'index égalité professionnelle



Cette note est la somme des 4 indicateurs ci-après, calculés chaque année :

- > L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes (40 points maximum).
- > L'écart du nombre de femmes augmentées par rapport au nombre d'hommes augmentés (35 points maximum).
- > Le pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé maternité (15 points maximum).
- > Le nombre de salariés du genre sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations (10 points maximum).

Pour cette première année de publication, nous sommes fiers d'afficher le score de

96/100

Ce résultat est lié à notre engagement d'assurer un salaire égal pour un travail égal, et démontre que nos actions à cette fin vont dans le bon sens.

Nous continuerons à prendre des mesures proactives pour maintenir ce score et garantir dans toute la mesure du possible l'égalité professionnelle entre hommes et femmes.

Made possible



QBE Europe SA/NV

Cœur Défense - Tour A - 110, Esplanade du Général de Gaulle - 92931 Paris La Défense Cedex tél +33 (0)1 80 04 33 00 QBEfrance.com

QBE European Operations est le nom commercial de QBE UK Limited, QBE Underwriting Limited et QBE Europe SA/NV. QBE Europe SA/NV est le nom commercial de la société de droit belge QBE Europe. QBE Europe SA/NV est une société anonyme au capital de EUR 770.061.500 immatriculée en Belgique sous le n° 0690.537.456 - RPM Bruxelles - TVA BE 0690.537.456. Son siège social est situé 37, boulevard du Régent, 1000 Bruxelles - Belgique. La succursale en France de QBE Europe SA/NV est inscrite au RCS de Nanterre sous le numéro 842 689 556. Son établissement principal est sis Cœur Défense - Tour A - 110, Esplanade du Général de Gaulle - 92931 Paris La Défense Cedex. QBE Europe SA/NV est une entreprise régie par le Code des Assurances pour les contrats souscrits ou exécutés en France. QBE Europe SA/NV est agréée sous le numéro 3093 et soumise au contrôle de la Banque Nationale de Belgique (BNB) et sa succursale en France est également soumise au contrôle de l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution (ACPR). Pour toute réclamation : <https://qbeFrance.com/nous-contacter/>